Caritas Internationalis

Nombramientos de

Director Ejecutivo de Operaciones

Director de Desarrollo Humano Integral

Director de participación y comunicaciones estratégicas

Febrero de 2024

Perrett Laver

AMERICAS ASIA PACIFIC EMEA

© Stefanie Glinski

Perrett Laver
AMERICAS ASIA PACIFIC EMEA

Índice

03 **Carta del secretario general**

04 **Sobre Caritas Internationalis**

06 **Nuestra labor**

08 **Finanzas**

09 **Estructura y gobernanza**

10 **Director Ejecutivo de Operaciones**
Descripción del puesto
Perfil del candidato

12 **Director de Desarrollo Humano Integral**
Descripción del puesto
Perfil del candidato

14 **Director de participación y comunicaciones estratégicas**
Descripción del puesto
Perfil del candidato

16 **Información general**
Ubicación
Responsabilidades y conducta profesional
Declaración de accesibilidad
Reglamento General de Protección de Datos (RGPD)

17 **Proceso de nombramiento y cómo postularse**

© Sam Phelps

Carta del secretario general

Gracias por tu interés en formar parte de Caritas Internationalis. Nuestros tres puestos te ofrecen una valiosa oportunidad de unirse a la Secretaría General de Caritas y desempeñar un papel fundamental en el respaldo a las 162 organizaciones nacionales miembros de nuestras siete regiones, así como ayudar a la Confederación a cumplir con el marco estratégico aprobado recientemente.

Caritas es una confederación mundial de gran relieve, con un alcance y una capacidad espectaculares gracias a sus estructuras capilares nacionales, diocesanas y parroquiales; desde comunidades locales en más de 200 territorios, hasta nuestras delegaciones internacionales en Ginebra y Nueva York o en las capitales de casi todos los países. Como agencia oficial de la Iglesia católica para el socorro y el desarrollo, nuestras raíces y nuestro rumbo los definen el Evangelio, la dignidad humana, nuestra querencia por los más pobres y desatendidos y la Doctrina Social Católica. La nuestra es una fe que hace justicia.

Estamos activos en todos los niveles de la sociedad, respondemos a las emergencias, ayudamos a la gente a salir de la pobreza deshumanizante y abordamos las causas estructurales de la pobreza y la injusticia. Caritas es siempre «local», ya que forma parte de la sociedad y de la Iglesia locales. Asimismo, tenemos el firme compromiso de mejorar y defender el liderazgo de las mujeres y de ayudar a todos nuestros miembros a crecer como organizaciones y a desarrollar sus capacidades para colaborar a hacer de este un mundo más justo.

En nuestra Asamblea General del pasado mes de mayo, acordamos nuestros marcos **estratégicos** y **financieros**, así como nuestros órganos de gobierno y los cargos directivos para los próximos cuatro años. Ahora, mientras armonizamos nuestra estructura y nuestra estrategia, esos puestos serán cruciales para lograr nuestros objetivos.

Alistair Dutton, secretario general

© Caritas Internationalis

Sobre Caritas Internationalis

A pie de calle en todo el mundo

Caritas Internationalis es una confederación de 162 organizaciones católicas nacionales dedicadas al socorro, al desarrollo y a los servicios sociales. **Aquí** puedes ver dónde trabajamos. Somos una expresión de la misión de la Iglesia de predicar la Buena Nueva y contribuir a construir el Reino de Dios para que primen la dignidad, la justicia y amor para todos. Nuestro mandato proviene de la vida y las palabras de Jesucristo y de la gran riqueza de las enseñanzas católicas, en particular de las enseñanzas sociales de la Iglesia.

Caritas promueve el desarrollo humano y la ecología integrales sirviendo, acompañando, defendiendo y escuchando a las personas que viven en la pobreza, al tiempo que cuidamos entre todos de nuestro hogar común. Respondemos a emergencias y crisis humanitarias naturales, humanas y complejas, para lo que facilitamos servicios básicos, asistencia social y atención médica.

Nos pronunciamos en contra de lo que provoca la pobreza y las injusticias y trabajamos juntos, como hermanos y hermanas, para abogar y hacer campaña por un mundo justo basado en el amor, la paz y la solidaridad. Nuestra labor se basa en una reflexión sobre los «señal de los tiempos» a partir de una metodología que consiste en «ver, valorar y actuar».

Nos esforzamos por lograr unos efectos positivos a largo plazo en las vidas de aquellos a quienes servimos. Para esto es necesario que seamos eficaces en nuestro trabajo y buenos administradores de los recursos que se nos confían.

Los tiempos que vivimos son complicados y presentan muchos retos. Aunque se podría decir que en las últimas décadas se han dado avances en la salud y los niveles de vida de mucha gente en todo el mundo, lo cierto es que esto ha conllevado un aumento de las desigualdades en términos de riqueza y poder, además de la fragmentación social y la degradación medioambiental, todo ello cimentado en un sistema económico injusto.

Sobre Caritas Internationalis

Visión

Un mundo justo transformado para reflejar el Reino de Dios, donde todos los que viven en nuestro hogar común sepan lo que es el amor, la compasión y una vida plena.

Misión

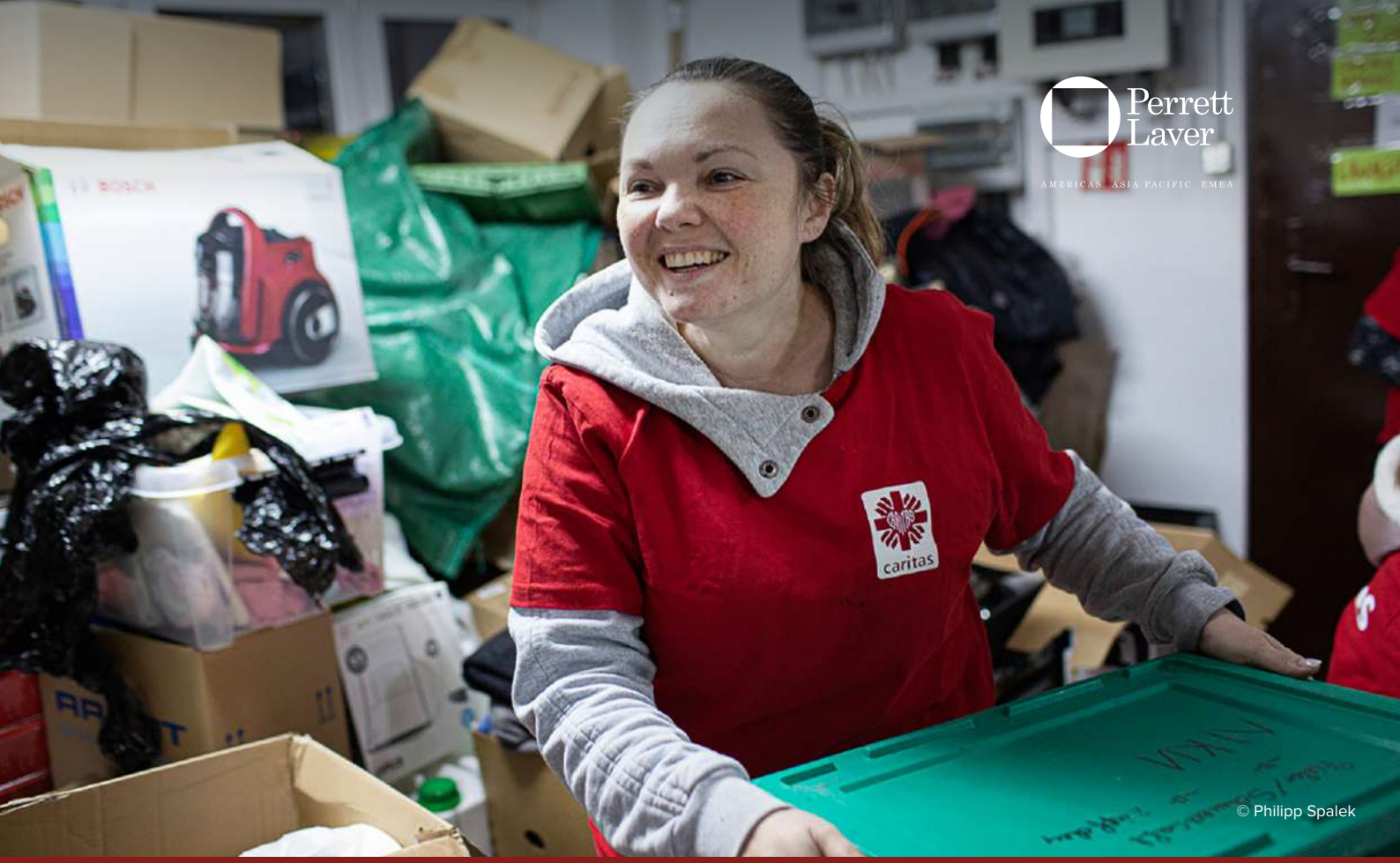
Inspirados por el Evangelio, las enseñanzas de la Iglesia católica y las experiencias de quienes viven en la pobreza, somos parte de la misión universal de la Iglesia católica y trabajamos en un espíritu de cooperación y asociación fraternas para:

- salvar vidas y reducir los riesgos mediante la creación de comunidades resilientes y la respuesta rápida y eficaz a las crisis humanitarias;
- transformar las vidas de la gente y las comunidades por medio del fomento del desarrollo humano integral, el cuidado de la creación, la restauración de la paz y la justicia social;
- abogar por un mundo mejor dándoles voz a quienes servimos y mediar para que la gente se posicione y actúe.

Nuestros valores

Nuestros valores están firmemente arraigados en los principios de las enseñanzas sociales de la Iglesia católica. Aunque nos centremos en la dignidad humana, la solidaridad, la subsidiariedad y la corresponsabilidad, reconocemos que nos mueve una querencia especial y subyacente por los pobres, lo cual se refleja en nuestros valores. Materializamos estos valores mediante los **compromisos compartidos** que guían a Caritas Internationalis, mientras trabajamos hacia nuestras orientaciones estratégicas.

- La dignidad de las personas
- La solidaridad
- La subsidiariedad
- La corresponsabilidad



© Philipp Spalek

Nuestra labor

Caritas trabaja en países ricos y no tan ricos, tanto en el hemisferio norte como en el sur global. El desarrollo humano integral es el principio rector de nuestros proyectos a largo plazo, pero también respondemos de manera eficiente y eficaz a las emergencias repentinas.

Debido a su vasta red de base, a menudo Caritas es la primera organización en prestar ayuda y la que se queda cuando otras agencias ya se han ido. Caritas cree en la solidaridad, la justicia social y económica y la paz e incorpora de forma proactiva dichos principios a su labor. La labor de Caritas se centra en cinco áreas:

Conflictos y desastres

La Confederación de Caritas lleva más de 60 años respondiendo a emergencias. Es una labor que Caritas hace bien, gracias a la fortaleza y las competencias de su red mundial. Caritas también invierte en el futuro – desarrollando resiliencia en áreas propensas a desastres naturales y fomentando la paz para prevenir conflictos.

Alimentación

En el mundo hay suficiente comida para todos; sin embargo, millones de nuestros hermanos y hermanas se van a la cama con hambre. Caritas cree que esto es una afrenta a la dignidad humana y aboga por el derecho de todos a una alimentación adecuada y nutritiva. Dado que el cambio climático afecta profundamente a la capacidad de los más pobres del mundo para procurarse alimentos, las organizaciones de Caritas trabajan juntas para cambiar la situación, tanto en el plano práctico como político.

Salud

La Iglesia católica es uno de los principales agentes en términos de atención médica a escala mundial. Es responsable de miles de hospitales, clínicas y dispensarios. Las organizaciones locales de Caritas facilitan medicamentos para los programas de tratamiento de sus principales áreas de actuación: VIH, tuberculosis y enfermedades no transmisibles. A escala internacional, Caritas aboga por el acceso a medicamentos y a una atención sanitaria básica.

Nuestra labor

Emigración

Caritas es consciente de la valentía de los migrantes que quieren aspirar a una vida mejor para ellos y sus familias, pero quiere que migrar sea una decisión que se tome conociendo todas sus implicaciones. Caritas aboga por una protección legal adecuada y un trato justo –sobre todo para las mujeres y los niños migrantes, que son los más vulnerables ante los abusos– y por el fin de la esclavitud doméstica y la trata de seres humanos.

Desarrollo Humano

Para Caritas, el desarrollo es lo que posibilita que los más pobres alcancen su pleno potencial humano. Sus organizaciones miembros trabajan para transformar las vidas de la gente en todo el mundo mediante sus programas. Dichos programas incluyen desde inversiones o formación en agricultura, hasta la construcción de viviendas y escuelas. Caritas defiende unos sistemas equitativos y justos que permitan a los más vulnerables escapar de la tiranía de la pobreza.

Aquí puedes consultar más información sobre nuestra labor.

Las iniciativas de Caritas en el mundo

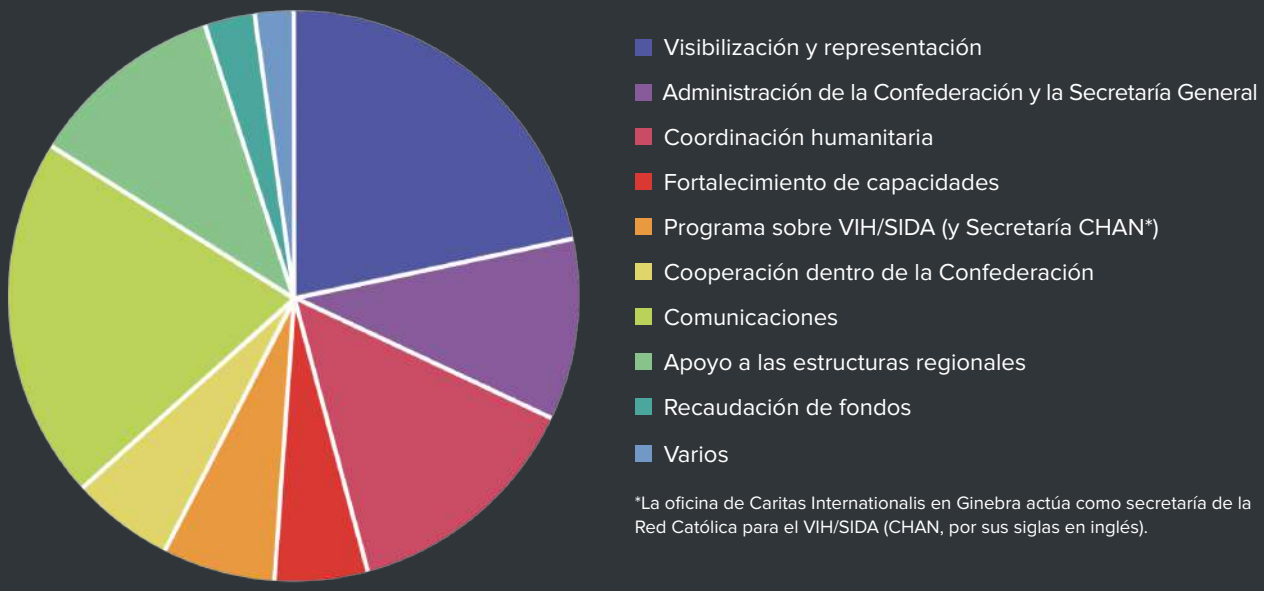
PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD
LABOR PASTORAL
ABOGACÍA
SENSIBILIZACIÓN

Perrett Laver
AMERICAS ASIA PACIFIC EMEA

Finanzas

Si necesitas información financiera individual relativa a alguno de los miembros, **visita su sitio web**. La Secretaría General de Caritas Internationalis brinda coordinación y apoyo a la Confederación. Se financia con las aportaciones de las organizaciones miembros y mediante donativos privados. Un auditor externo revisa anualmente sus cuentas y se puede descargar el informe anual completo **aquí**. **Aquí** se puede consultar nuestro último marco financiero.

Resumen	**€**
Visibilización y representación	918 166
Administración de la Confederación y la Secretaría General	432 204
Coordinación humanitaria	579 834
Desarrollo de capacidades	216 471
Programa sobre VIH/SIDA (y Secretaría CHAN*)	268 305
Cooperación dentro de la Confederación	249 304
Comunicaciones	859 958
Apoyo a las estructuras regionales	459 959
Recaudación de fondos	119 373
Otros	89 916
Total	**4 193 491**



*La oficina de Caritas Internationalis en Ginebra actúa como secretaría de la Red Católica para el VIH/SIDA (CHAN, por sus siglas en inglés).

Estructura y gobernanza

Caritas Internationalis es una entidad jurídica canónica y pública dedicada a prestar servicio a los pobres y al fomento de la caridad, la justicia y el desarrollo humano integral.

El mandato concreto que se ha confiado a Caritas Internationalis es ayudar al papa y a sus obispos en su ministerio de caridad. Caritas Internationalis lleva a cabo esta labor mediante la atención a los más pobres y necesitados, la asistencia en emergencias humanitarias y el fomento de la caridad y la justicia en el mundo a la luz del Evangelio y de las enseñanzas de la Iglesia católica.

Caritas Internationalis es una Confederación de organizaciones caritativas católicas que, por regla general, son Caritas nacionales o un grupo colectivo de ellas que trabaja con el apoyo de su Iglesia.

Regiones

Caritas Internationalis abarca siete regiones: África, Asia, Europa, América Latina y el Caribe, Medio Oriente y África del Norte (MENA), América del Norte y Oceanía. Los miembros de las regiones trabajan juntos en temas comunes, reforzándose mutuamente y contribuyendo a las acciones a escala mundial.

Gobernanza

Cada cuatro años, delegados de nuestras organizaciones miembros de todo el mundo se reúnen en Asamblea General, en la Ciudad del Vaticano, con el fin de revisar el trabajo realizado y aprobar un marco estratégico y un presupuesto. **Aquí** se puede consultar dicho marco. La última Asamblea General se celebró en mayo de 2023. La Asamblea General elige al Consejo Representativo con un mandato de cuatro años para dirigir las actividades de la Confederación.

La Asamblea General elige al presidente y al secretario general de Caritas Internationalis. El Consejo Representativo elige al vicepresidente y al tesorero. El presidente y el vicepresidente son miembros ex officio de la Junta Ejecutiva, que está compuesta por siete miembros, dos de los cuales los nombra el Dicasterio para el Servicio del Desarrollo Humano Integral (DPIHD, por sus siglas en inglés) y uno el Consejo Representativo. La Junta Ejecutiva nombra, asimismo, al tesorero y al presidente de la Comisión de Asuntos Jurídicos.

- El Sr. Alistair Dutton es el secretario general.
- El arzobispo de Tokio, Tarcisius Isao Kikuchi, es el presidente.
- La Sra. Kirsty Robertson (directora ejecutiva de Caritas Australia) es la vicepresidenta.
- El Sr. Patrick Dubecquois (subdirector de Caritas Bélgica) es el tesorero.

Secretaría General y oficinas

La Secretaría General de la Confederación de Caritas, con sede en la Ciudad del Vaticano, es la estructura organizativa y está bajo la dirección del secretario general.

El personal de la Secretaría General lleva a cabo las funciones asignadas por el secretario general de acuerdo con el marco estratégico, las instrucciones de la Junta Ejecutiva y de conformidad con las «Normas para el personal de Caritas Internationalis». Dicha Secretaría coordina la respuesta a emergencias, las políticas y la visibilización, las comunicaciones, la representación internacional y el desarrollo de capacidades.

Cuenta, además, con delegaciones internacionales en las Naciones Unidas, Nueva York y Ginebra.

Perrett Laver

AMERICAS ASIA PACIFIC EMEA

Director Ejecutivo de Operaciones

Detalles del trabajo

El director ejecutivo de operaciones es un alto directivo nivel que ayuda al secretario general en la ejecución del mandato de la Secretaría General mediante la gestión de las operaciones diarias y la supervisión de la gestión de los Servicios Administrativos y Financieros, Recursos Humanos y TI. En ausencia del secretario general, el director ejecutivo de operaciones le sustituye en la gobernanza de la Secretaría General.

Principales responsabilidades y funciones

- Actuar como delegado del secretario general en asuntos relacionados con la gobernanza de la Secretaría General y en determinadas misiones temporales.
- Brindar orientación financiera estratégica y realizar labores de supervisión para la Secretaría General y la Confederación.
- Contribuir a la elaboración de estrategias y a su aplicación, así como a la toma de decisiones en la Secretaría General como miembro del equipo directivo de alto nivel.
- Estar a cargo de las operaciones diarias de la Secretaría General.
- Garantizar la organización oportuna de reuniones y la correcta elaboración de agendas y documentos para los diferentes órganos de gobierno de la Confederación y de la Secretaría General, en estrecha colaboración con el secretario general.
- Ayudar al secretario general en la planificación operativa, la elaboración de presupuesto y la ejecución del mandato de la Secretaría General.
- Garantizar que el personal de la Secretaría General disfrute de niveles de servicio adecuados en términos de aquellas funciones de apoyo necesarias para cumplir con sus propias funciones, lo cual incluye, entre otras cuestiones, el personal, las finanzas, las TI y la administración.
- Gestionar los servicios administrativos y financieros de la Secretaría General.
- Gestionar los servicios de personal y el desarrollo del personal de la Secretaría General.
- Gestionar la provisión de TI y el apoyo a la Secretaría General.
- Gestionar el archivo y el protocolo para la Secretaría General.
- Mantener un conjunto completo de políticas, procedimientos y programas financieros, de personal, de TI y de administración para garantizar que las operaciones de la Secretaría General se gestionen bien y estén en consonancia con las normas de gestión de CI y las buenas prácticas de cada sector.
- Dirigir y gestionar el Departamento de Servicios Internos.
- Garantizar que todas las actividades del Departamento de Servicios Internos estén en consonancia con el marco estratégico de CI.
- Garantizar un seguimiento, una evaluación, una rendición de cuentas y un aprendizaje sólidos respecto a todas las actividades del Departamento de Servicios Internos.

Perrett Laver

AMERICAS ASIA PACIFIC EMEA

Director Ejecutivo de Operaciones

Especificación de la persona

El candidato idóneo deberá poseer las siguientes competencias y experiencia profesional:

Deseables

- Máster en Administración de Empresas, Finanzas o cualificación profesional equivalente.
- Al menos 10 años de experiencia en la alta dirección financiera de Cáritas o de una ONG.
- Al menos 5 años de experiencia en la gestión de instalaciones y TIC.
- Excelentes competencias en liderazgo y gestión.
- Excelentes habilidades interpersonales.
- Grandes dotes para la oratoria, la intermediación, la creación de redes de contactos y la representación con personas de cualquier nivel, con una actitud flexible y apertura de miras.
- Excelentes competencias en TIC, logísticas y organizativas.
- Orientación a los resultados: flexibilidad, iniciativa y proactividad.
- Capacidad para trabajar en un equipo internacional y propiciar un entorno de trabajo solidario; con sensibilidad y competencia interculturales.
- Conocimientos informáticos y experiencia en el uso de Microsoft Office.

© Ismail Ferdous

- Capacidad para comunicarse de manera efectiva en inglés e italiano (de forma oral y escrita); se valorará el conocimiento de otros idiomas de la Confederación (francés, español).

Cualidades

- Experiencia demostrable en términos de administración eficiente, aunque compasiva, además de un fuerte «sentido del servicio» para adoptar la visión y los planes de Caritas Internationalis.
- Comprensión y compromiso con los principios de la Doctrina Social Católica, en los que la labor de Cáritas está firmemente arraigada.
- Empatía e interés demostrables respecto a la labor de Cáritas; asimismo, el candidato debe ser cristiano y respetar la fe y los valores de la Iglesia católica.

Perrett Laver

AMERICAS ASIA PACIFIC EMEA

Director de Desarrollo Humano Integral

Detalles del trabajo

El director de desarrollo humano integral es un alto directivo nivel que depende directamente del secretario general. Se ocupa de conducir todas las áreas de trabajo relacionadas con las actividades de visibilización y las campañas, el trabajo en materia de asuntos públicos y la incidencia de la labor de desarrollo y consolidación de la paz de Cáritas.

Principales responsabilidades y funciones

- Conducir y dirigir todas las áreas de trabajo en virtud de la orientación estratégica «Promover el desarrollo humano integral y el cuidado de la creación», lo cual incluye:
  - toda la visibilización y las campañas mediante las que hacer frente a las estructuras de la injusticia y construir un mundo justo;
  - orientar y supervisar los trabajos para mejorar la calidad y la incidencia de las labores de desarrollo de Caritas mediante una mejor formación y orientación en materia de desarrollo humano integral y su aplicación en la agenda;
  - fomentar y mejorar la implicación de Caritas en la consolidación de la paz para propiciar una mayor armonía y comprensión dentro de las comunidades y entre ellas.
- Contribuir, como miembro del equipo directivo de alto nivel, a la elaboración de estrategias y a su aplicación, así como a la toma de decisiones a nivel de la Secretaría General.
- Representar a Caritas Internationalis ante los más altos órganos de las Naciones Unidas y en las comunidades diplomática y humanitaria a escala internacional, en estrecha colaboración con el secretario general y el director de Coordinación Humanitaria.
- Establecer y mantener relaciones estrechas con la comunidad diplomática internacional ante la Santa Sede y ante otras instancias y servirse de dichas relaciones con fines estratégicos para dar a conocer las preocupaciones y prioridades de Caritas Internationalis y de todos sus miembros.
- Movilizar, estimular y coordinar la visibilización y las campañas de los miembros y las regiones de Caritas para garantizar la mejor colaboración posible, unas posiciones y unas estrategias claras y la mayor incidencia a cualquier escala (local, nacional, regional e internacional).
- Encabezar y supervisar la investigación, el análisis y la formulación de políticas para garantizar un enfoque estratégico, unos objetivos y unos mensajes claros y unas estrategias integrales con el fin de alcanzar los objetivos prioritarios.
- Garantizar una orientación y una formación claras para mejorar las competencias en toda la Confederación respecto a todas las actividades que comprende la orientación estratégica, en consonancia con las normas de gestión de CI.
- Facilitar y estimular el trabajo del Comité de Visibilización.
- Dirigir y gestionar el Departamento de Desarrollo Humano Integral, lo que incluye las delegaciones permanentes de Nueva York y Ginebra.
- Garantizar que todas las actividades del Departamento de Desarrollo Humano Integral estén en consonancia con el marco estratégico de CI.
- Garantizar un seguimiento, una evaluación, una rendición de cuentas y un aprendizaje sólidos en relación con todas las actividades del Departamento de Desarrollo Humano Integral.

Director de Desarrollo Humano Integral

Especificación de la persona

El candidato idóneo deberá poseer las siguientes competencias y experiencia profesional:

- Máster o experiencia equivalente en Relaciones Internacionales, Desarrollo Social o cualificación profesional equivalente.
- Al menos 10 años de experiencia trabajando en el ámbito de la visibilización, las campañas y el desarrollo humano integral en Cáritas o en una ONG.
- Experiencia importante en la planificación y puesta en marcha con éxito de trabajos de visibilización y campañas.
- Excelentes competencias en liderazgo, gestión y comunicación.
- Excelentes habilidades interpersonales.
- Buenas competencias organizativas, incluida la gestión del tiempo y la capacidad para cumplir los plazos y trabajar bajo presión.
- Grandes dotes para la diplomacia, la oratoria, la intermediación, la creación de redes de contactos y la representación con personas de cualquier nivel, con una actitud flexible y apertura de miras.
- Orientación a los resultados: flexibilidad, iniciativa y proactividad.
- Capacidad para trabajar en un equipo internacional y propiciar un entorno de trabajo solidario; con sensibilidad y competencia interculturales.
- Conocimientos informáticos y experiencia en el uso de Microsoft Office.

- Capacidad para comunicarse de manera efectiva (de forma oral y escrita) en, al menos, dos de los idiomas de la Confederación (inglés, español, francés).

Cualidades

- Comprensión y compromiso con los principios de la Doctrina Social Católica, en los que la labor de Cáritas está firmemente arraigada.
- Empatía e interés demostrables respecto a la labor de Cáritas; asimismo, el candidato debe ser cristiano y respetar la fe y los valores de la Iglesia católica.

Perrett Laver

AMERICAS ASIA PACIFIC EMEA

Director de participación y comunicaciones estratégicas

Detalles del trabajo

El director de participación y comunicaciones estratégicas es un alto directivo nivel que depende directamente del secretario general. Se ocupa de dirigir todas las áreas de trabajo relacionadas con las comunicaciones internas y externas, la recaudación de fondos y las relaciones públicas.

Principales responsabilidades y funciones

- Conducir y dirigir todas las áreas de trabajo en virtud de la orientación estratégica «Desarrollar la solidaridad a escala mundial» y mediante comunicaciones internas y externas cimentadas en la vida y las experiencias de la gente a la que servimos y a quienes damos voz, lo cual incluye:
  - desarrollar y mantener un conjunto completo de canales de comunicación internos y externos efectivos, con una marca clara y atractiva y siempre coherente;
  - desarrollar y mantener un conjunto completo de canales de comunicación internos y externos efectivos, con una marca clara y atractiva y siempre coherente;
  - desarrollar audiencias nuevas y más implicadas que estén profundamente comprometidas con la labor de Cáritas y nos ayuden a hacer más;
  - garantizar que las prioridades de Cáritas y las cuestiones en las que trabaja se expliquen y se comprendan y que el público en general, y en particular los católicos, se unan a nosotros en la oración, la acción y las donaciones para ayudarnos a alcanzar nuestros objetivos estratégicos.
- Contribuir a la elaboración de estrategias y a su aplicación, así como a la toma de decisiones a nivel de la Secretaría General como miembro del equipo directivo de alto nivel.
- Respaldar la aplicación de todas las orientaciones estratégicas mediante estrategias de comunicación sólidas y publicaciones asociadas, medios de comunicación, redes sociales y otras comunicaciones.
- Establecer y mantener relaciones sólidas con los medios de comunicación para garantizar que la labor de Caritas Internationalis se dé a conocer y se promueva lo mejor posible.
- Encabezar la recaudación de fondos de Caritas Internationalis.
- Redactar discursos y publicaciones en redes sociales para el secretario general.
- Representar a Caritas Internationalis en los niveles superiores, según sea necesario, en estrecha colaboración con el secretario general.
- Garantizar una orientación y una formación claras para mejorar las competencias de los miembros en relación con todas las actividades que comprende la orientación estratégica, en consonancia con las normas de gestión de CI.
- Facilitar y estimular el trabajo del Comité de Solidaridad Mundial.
- Dirigir y gestionar el Departamento de Comunicaciones y Recaudación de Fondos y ofrecer servicios de traducción para la Secretaría General.
- Garantizar que todas las actividades del Departamento de Comunicaciones y Recaudación de Fondos estén en consonancia con el marco estratégico de CI.
- Garantizar un seguimiento, una evaluación, una rendición de cuentas y un aprendizaje sólidos respecto a todas las actividades del Departamento de Comunicaciones y Recaudación de Fondos.

Perrett Laver

AMERICAS ASIA PACIFIC EMEA

Director de participación y comunicaciones estratégicas

Especificación de la persona

El candidato idóneo deberá poseer las siguientes competencias y experiencia profesional:

- Máster o experiencia equivalente en Comunicación o cualificación profesional equivalente.
- Al menos 10 años de experiencia en el ámbito de la comunicación y la recaudación de fondos en Cáritas o en una ONG.
- Experiencia importante en la planificación y puesta en marcha con éxito de trabajos de comunicación y recaudación de fondos.
- Excelentes competencias en liderazgo, gestión y comunicación.
- Excelentes competencias en gestión de la información y la comunicación durante emergencias y desastres.
- Excelentes habilidades interpersonales.
- Buenas competencias organizativas, incluida la gestión del tiempo y la capacidad para cumplir los plazos y trabajar bajo presión.
- Grandes dotes para la diplomacia, la oratoria, la intermediación, la creación de redes de contactos y la representación con personas de cualquier nivel, con una actitud flexible y apertura de miras.
- Orientación a los resultados: flexibilidad, iniciativa y proactividad.
- Capacidad para trabajar en un equipo internacional y propiciar un entorno de trabajo solidario; con sensibilidad y competencia interculturales.

- Conocimientos informáticos y experiencia en el uso de Microsoft Office.
- Capacidad para comunicarse de manera efectiva (de forma oral y escrita) en, al menos, dos de los idiomas de la Confederación (inglés, español, francés).

Cualidades

- Comprensión y compromiso con los principios de la Doctrina Social Católica, en los que la labor de Cáritas está firmemente arraigada.
- Empatía e interés demostrables respecto a la labor de Cáritas; asimismo, el candidato debe ser cristiano y respetar la fe y los valores de la Iglesia católica.

Información general

Ubicación

Todos los puestos tendrán su sede en la Secretaría General de Caritas Internacional, en el Estado de la Ciudad del Vaticano. Sin embargo, puede haber casos en los que el trabajo se lleve a cabo también desde otros lugares.

Responsabilidades y conducta profesional

La lista de funciones y responsabilidades de cada puesto no es exhaustiva, por lo que es posible que los titulares de los puestos deban realizar otras tareas pertinentes y adecuadas, según sea necesario. Las descripciones de los puestos de trabajo están sujetas a revisiones periódicas y a las modificaciones oportunas.

Caritas Internationalis se compromete a proteger a las personas de la explotación y el abuso en el trabajo y tiene políticas concretas en relación con dicho compromiso que describen el comportamiento y la responsabilidad que se espera de todo el personal. Nos atenemos a prácticas de contratación seguras, en virtud de nuestras «Políticas de protección».

Aquellos candidatos a los que se les ofrezca un puesto en Caritas Internationalis deberán firmar el «Código ético» y el «Código de conducta», como apéndices de sus contratos, y aceptar comportarse de acuerdo con lo dispuesto en ellos.

Declaración de accesibilidad

Si necesitas acceder a estos documentos en otros formatos, ponte en contacto con Lucy Cooke a través de ***lucy.cooke@perrettlaver.com****.*

Si quieres comentarnos algo que nos ayude a mejorar el acceso a la documentación o a nuestros procesos de solicitud en general, no dudes en ponerte en contacto con nosotros a través de ***accessibility@perrettlaver.com****.*

Reglamento General de Protección de Datos (RGPD)

Tal y como se define en el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD), Perrett Laver es el responsable y encargado del tratamiento de los datos y nuestra base legal para el tratamiento de tus datos personales es el «interés legítimo». Para obtener más información sobre esto, sobre tus derechos y nuestro enfoque en materia de protección de datos y privacidad, visita nuestro sitio web ***http://www.perrettlaver.com/information/privacy-policy/****.*

Proceso de nombramiento y cómo postularse

Perrett Laver está realizando un ejercicio de búsqueda de ejecutivos para ayudar a los comités de selección a identificar el campo de candidatos cualificados más amplio posible y ayudar en la evaluación de los candidatos en relación con los requisitos de cada puesto.

Todas las solicitudes deben incluir una carta de presentación que detalle la idoneidad del candidato en relación con el perfil requerido y un currículum completo.

Serán los respectivos comités de selección los que valoren, a finales de marzo, las solicitudes para cada puesto. Perrett Laver llevará a cabo, a principios de abril, charlas preliminares con los candidatos incluidos en la lista y los comités se reunirán a mediados de abril para decidir sobre una lista de candidatos preseleccionados. Acto seguido, se invitará a dichas personas a entrevistas formales entre finales de abril y mediados de mayo. A continuación se procederá a la selección del candidato preferido y a las negociaciones con el mismo. Consulta las especificaciones detalladas para cada puesto que se describen a continuación.

Director Ejecutivo de Operaciones

Las consultas y preguntas informales pueden remitirse a Ibby Imam, investigador asociado, a través del +44 (0)20 3928 7383 o por correo electrónico a **ibby.imam@perrettlaver.com**. Las solicitudes se pueden subir a **https://candidates.perrettlaver.com/vacancies/**, citando el número de referencia **7151**. El plazo límite para las solicitudes serán las **9:00 CET del lunes 18 de marzo de 2024**.

© Philipp Spalek

Director de Desarrollo Humano Integral

Las consultas y preguntas informales pueden remitirse a Isabela Betoret, investigadora asociada, a través del +44 (0)20 7340 6248 o por correo electrónico a **isabela.betoret@perrettlaver.com**. Las solicitudes se pueden subir a **https://candidates.perrettlaver.com/vacancies/**, citando el número de referencia **7156**. El plazo límite para las solicitudes serán las **9:00 del viernes 22 de marzo de 2024**.

Director de participación y comunicaciones estratégicas

Las consultas y preguntas informales pueden remitirse a Feride Yetis, investigador principal asociado, a través del +31 (0) 202 409 344 o por correo electrónico a: **feride.yetis@perrettlaver.com.** Las solicitudes se pueden subir a **https://candidates.perrettlaver.com/vacancies/**, citando el número de referencia **7155**. El plazo límite para las solicitudes serán las **9:00 del viernes 22 de marzo de 2024**.

© Caritas Internationalis

Perrett Laver

AMERICAS ASIA PACIFIC EMEA

Herengracht 450
1017 CA
Amsterdam
Netherlands

T: +31(0) 202 404 372