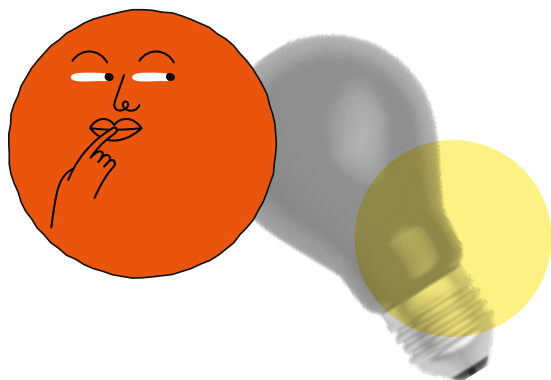


CÓMO IMPULSAR EL TRABAJO EN RED DESDE CÁRITAS



Objetivo:

Esta ficha aporta **pistas para la reflexión de los grupos** que se esté planteando generar o participar de una red en defensa de una causa socioambiental identificada. Juntos se tendrá más fuerza para hacer incidencia política local, pero llegar a este punto, requiere **un proceso de conocimiento mutuo** y de **fijar** muy bien **las metas y los procedimientos**.



Miramos nuestro entorno

Trabajar en red es hacer **un trabajo sinodal**, que no significa renunciar a la propia identidad. Sinodalidad significa **trabajar juntos**. Desde esta mirada, vamos a profundizar en el arte de tejer redes.

Las redes son instrumentos de acción para alcanzar unos objetivos.

Son un espacio donde se aportan ideas, inquietudes, búsqueda de soluciones, etc. Y en las que **el valor principal lo aporta la suma de todos los miembros de la red**.

Por tanto, las redes de trabajo son un medio y no un fin en sí mismas. Pero una condición **esencial** para su buen funcionamiento es **que todos los actores tengan claro para qué quieren trabajar en red**.



Condiciones de las redes como instrumentos de acción

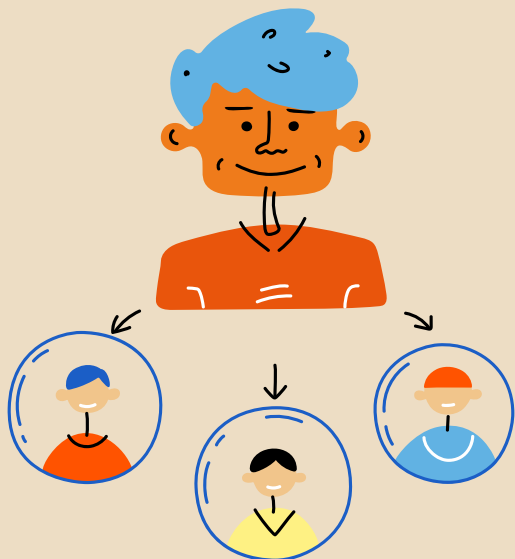
1. **Una buena comunicación:** es indispensable para generar los hilos necesarios para tejer nuestra red. Una forma de comunicarse libre, respetuosa e igualitaria nos asegura unas relaciones personales e institucionales positivas que van a mejorar la coordinación, la productividad y el buen ambiente de trabajo compartido.
2. **Una participación activa** de cada miembro, donde cada uno tiene un rol definido, de manera que puede aportar lo mejor de sí mismo a la red, haciendo un esfuerzo por coordinarse hasta encontrar el equilibrio entre las responsabilidades de todos los actores.
3. **Principios de Igualdad y complementariedad:** todos los miembros de la red son igual de importantes, ya que cada uno aporta una opinión, unos valores y un modo de trabajo enriquecedoras para la red. Por eso, todos los actores, desde su diversidad, deben sentirse necesarios teniendo el mismo valor la voz, el voto y las responsabilidades de cada uno.
4. **Trabajo en equipo**, superando la individualidad, el “NOSOTROS” se convertirá en la clave del trabajo.

En este proyecto consideramos el trabajo en red como una vía para incrementar nuestro impacto en el ámbito de la sensibilización y de la lucha por los derechos medioambientales. Afortunadamente, tenemos precedentes exitosos, como los de **Enlázate por la Justicia** en algunas diócesis con la campaña **Si cuidas el planeta, combates la pobreza**, o la pertenencia de Cáritas a la red **Alianza por el Clima**.

Alianza por el Clima nació a principios de 2015, en el marco de los debates e iniciativas previas a la COP21 que dieron lugar al acuerdo de París del mismo año, ratificado por prácticamente todos los estados del mundo, incluida España.



Su propósito fundacional fue **la movilización de la sociedad española en la lucha contra el cambio climático** y quedó configurada por un amplio abanico de organizaciones y colectivos ecologistas, sociales, sindicales, de cooperación al desarrollo, vecinales, agrarias, de desarrollo rural, de consumo o feministas.

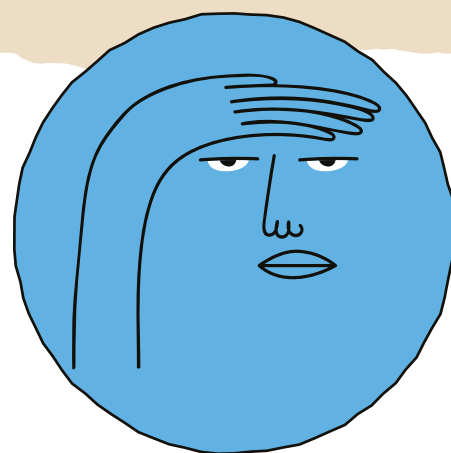


Reflexión desde nuestra identidad local

1. **¿Conocemos el trabajo que se realiza en otras entidades** en materia de ecología integral?
2. **¿Podrías identificar alguna entidad** con la que crees que podríamos trabajar en red?
3. **¿Qué crees que aportaría** a nuestro trabajo el apoyo de la red?

Tantear nuestras posibilidades

1. **Definimos nuestro ámbito de trabajo:** causa o causas, derechos conculcados, situaciones de injusticia socioambiental...
2. **Definimos cuál es el objetivo** que nos mueve para realizar el trabajo en red: la red es un **medio** para conseguirlo.
3. **Conocemos las entidades que trabajan en ámbitos similares** sin limitarnos a las entidades eclesiales. Debemos promover la red con entidades:
 - a. **Transparentes.**
 - b. **Que confiemos en ellas**, como ellas en nosotros (tenemos en cuenta que nuestra labor va a ser compartida, con lo que también compartiremos discurso).
 - c. **Con** las que podamos establecer una **relación de igualdad.**



¿Qué nos inspira?

“Se necesita una comunidad que nos sostenga, que nos ayude y en la que nos ayudemos unos a otros a mirar hacia delante”. (FT 8).

“Una tierra será fecunda, un pueblo dará fruto, y podrá engendrar el día de mañana solo en la medida que genere relaciones de pertenencia entre sus miembros, que cree lazos de integración entre las generaciones y las distintas comunidades que la conforman” (FT 53).

Cuando el Papa reflexiona en la encíclica *Fratelli Tutti* sobre la nobleza de la acción política se refiere a **preguntarse sobre la tarea de tejer redes** en estos términos:

“ ... ¿qué lazos reales construí, qué fuerzas positivas desaté, cuánta paz social sembré, qué provoqué en el lugar que se me encomendó?” (FT 197).

RECOMENDACIONES

Para fortalecer el trabajo en red, tengamos en cuenta las **recomendaciones** siguientes:

1. Concebir el trabajo en red como un **proceso de aproximación y conocimiento mutuo**.
2. Tomar conciencia de las fortalezas que implica ser parte de una red.
3. Comprobar la **autenticidad de la red**.
4. Tomar conciencia de las **debilidades** y las **resistencias**.
5. Mantener 4 actitudes básicas: **aprender, compartir, aportar generosidad y trabajar**.
6. Generar y **fortalecer las pautas comunes** que estructuran la red.

Construimos un mañana mejor

“Yo hago lo que tú no puedes, y tú haces lo que yo no puedo. Juntos podemos hacer grandes cosas”. (Madre Teresa de Calcuta)

“Mucha gente pequeña, en lugares pequeños, haciendo cosas pequeñas pueden cambiar el mundo”. (Eduardo Galeano)

No hay recetas. O sí. Las relaciones entre las personas son complejas y se tejen desde lo que cada uno es. **La variedad en los grupos es casi infinita**, porque depende de sus integrantes. **Pero hay prácticas que facilitan la interacción, el conocimiento y la comprensión del otro** para que, juntos, se pueda hacer un camino con un fin común: **cambiar el mundo**.





Decálogo de buenas prácticas para un buen TRABAJO EN RED

- 1. Fomentar la confianza entre los miembros de la red:** establecer una relación basada en la igualdad, el diálogo y la transparencia.
- 2. Buscar puntos en común** entre la forma de trabajar de los distintos actores para conseguir un modelo de trabajo que sea común, cómodo y práctico para todos los actores en particular.
- 3. Tener claros los objetivos de la red**, ya que ésta es un medio que facilita y fortalece el trabajo.
- 4. Establecer los roles y las responsabilidades** de los actores que conforman la red, de modo que todos estén de acuerdo y puedan compatibilizar bien con su labor.
- 5. Analizar la realidad de manera conjunta**, con la visión particular de cada actor, de manera que, a nivel global pueda crearse una idea mejor para el trabajo en red.
- 6. Elaboración de un plan de trabajo común y consensuado**, con objetivos y plazos realistas para todos los miembros de la red.
- 7. Promover la formación de los integrantes** que conforman la red y que pongan estos nuevos aprendizajes a disposición y beneficio de la misma.
- 8. Aportar, compartir y sumar al compromiso** de beneficiar a la red y, por lo tanto, a la consecución de los objetivos de la misma.
- 9. Vivir la red como un proceso** de aprendizaje, empoderamiento y fortalecimiento entre personas y entidades, abiertas a mejorar e incluso a aumentar la red con otras entidades que vayan surgiendo.
- 10. Evaluar y valorar el trabajo** que se realiza para asegurar que se cumplen los objetivos, las responsabilidades, el bienestar de los miembros, los plazos, etc.



Si hemos tenido experiencia en red, podemos detenernos a analizarla para **revisar aprendizajes y fortalecer la red**, o contar con unas bases que nos permitan la creación de una nueva:

- **¿Pertenece o hemos pertenecido a una red?** ¿Cómo es o ha sido la experiencia?
- **¿Qué puntos del decálogo cumplimos?** ¿Cuáles no? ¿Por qué creemos que se nos han pasado?
- **¿Qué nos resulta más fácil** al trabajar en red?
- **¿Qué nos resulta más difícil** al trabajar en red?
- **¿Cómo podemos mejorar** nuestra participación o trabajo en red? Hagamos una propuesta que muestre esa mejora.





Celebramos la vida

La película **Tocando el viento**, (Reino Unido, 1996) del director Mark Herman, e inspirada en el cine social de Ken Loach, **es un canto a la esperanza** donde la unión de las personas, la música como fuente de inspiración y de expresión y la fuerza de quienes quieren seguir adelante a pesar de todo, sirve para fortalecer la creencia de que juntos llegamos mejor y más lejos que individualmente.

