



DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA

1. JUSTIFICACIÓN POR QUÉ SURGE ESTA EXPERIENCIA

Desde el departamento de migraciones se solicitó una intervención en clave de empleo para las personas en situación administrativa irregular que aún no tenían condiciones de arraigo social. La necesidad principal era iniciar un acercamiento al empleo formal antes de cumplir el tiempo de arraigo social. Este colectivo, en general, presenta un gran desconocimiento del contexto laboral de España (condiciones laborales, horarios, normativa, derechos, remuneraciones...), la situación del mercado laboral, y todos aquellos aspectos que tienen que ver con la cultura del trabajo y la inserción laboral. Es necesario empezar a trabajar estos aspectos desde el inicio, igual que trabajamos otros de índole social, educativo, formativo o jurídico.



2. OBJETIVOS

Coordinar las acciones de los departamentos de Empleo y Migraciones para mejorar la atención a las personas inmigrantes en situación administrativa irregular.

Ofrecer acciones formativas, orientación laboral, prácticas internas y procesos de intermediación encaminados a regularización para personas inmigrantes en situación administrativa irregular.



3. PARTICIPANTES

Personas migrantes en situación administrativa irregular que están siendo acompañadas por el equipo de migraciones (clases de español, alojamiento, acompañamiento social, educativo, jurídico, ...). Personas con motivación hacia un proceso de acompañamiento formativo-laboral.



4. ACCIONES

El proyecto se inició con pequeñas acciones (curso de formación, prácticas para un par de personas). Gracias al desarrollo del trabajo conjunto y la coordinación se ha elaborado un proyecto específico dentro del equipo de empleo con una figura técnica que hace de enlace entre los dos departamentos. Actualmente hay tres grandes actividades:

- **Formación específica:** realización de un curso de 4 a 6 meses de duración, en actividades muy prácticas como ayudante de cocina, operario/a de limpieza o jardinería. La formación está diseñada sin solicitar lectoescritura, en estos casos se complementa con la asistencia a clases de español.
Objetivos: Conocer la cultura laboral, fomentar la comunicación y facilitar un acercamiento al oficio.
- **Prácticas internas:** es una acción propuesta al alumnado de los cursos y talleres de formación en empleo que se imparten anualmente (en la formación de empleo hay siempre dos plazas destinadas a personas migrantes en situación de irregularidad administrativa). Tiene una duración entre 6 meses y 1 año. Se realizan prácticas no laborales en distintos departamentos de Caritas (logística, almacén, administración, ...), con un acompañamiento formativo y educativo al igual que se hace con las prácticas en empresas externas.
Objetivo: Fomentar la integración en la empresa y propiciar la autonomía en la realización del trabajo.
- **Orientación laboral específica "Caminando hacia el Empleo":** es una acción de orientación laboral prioritariamente grupal destinada a personas cercanas al arraigo social que se enfoca en dar un gran peso a la mejora de las habilidades de comunicación y la competencia digital.
Objetivo: ofrecer un acompañamiento en la orientación para la autogestión en la búsqueda activa de empleo.





Las personas que pasan por este proceso y alcanzan los objetivos propuestos en su plan de intervención son propuestas para contratación por parte de Cáritas (en el proyecto de logística) o de la Empresa de Inserción.

En el **Evento con Empresas** que se realiza anualmente desde la Agencia de Colocación se introduce una actividad de sensibilización que pretende informar de la situación de estas personas y motivar para su regularización.



RECURSOS NECESARIOS



- Los recursos principales son los fondos propios, se presenta en los presupuestos anuales del departamento para su aprobación.
- En el caso que haya un financiador que permita el acceso a personas sin permiso de residencia y/o trabajo se organiza con estos fondos.



LOGROS



- 👍 Vinculación de las acciones de empleo y migraciones mediante una figura profesional que sirve de comunicación y cauce de las intervenciones.
- 👍 Puesta en marcha de nuevas acciones: formación específica para el colectivo, grupos de orientación concretos "caminando hacia el empleo".
- 👍 Aumento de los procesos de regularización por parte de Cáritas y la empresa de inserción Bioalverde.
- 👍 Inclusión de las personas migrantes en los procesos de empleo en igualdad de condiciones al resto de personas desempleadas que se atienden.



RETOS





VALORACIÓN / TESTIMONIOS

Es una experiencia significativa porque produce cambios en la situación vital de las personas, en el caso de las prácticas internas, se integran como miembros del equipo de trabajo en igualdad. Es un proyecto muy centrado en promover la autonomía y toma de decisiones.

PRIMER TESTIMONIO:



ELHADIJI (Senegal, 27 años)

"Soy de Senegal, vivo en España con Caritas desde febrero. Al principio estaba como alumno de hostelería, y ahora en las prácticas como ayudante de administración. En Hostelería aprendí a trabajar en equipo, hemos visto nuevo vocabulario y las correctas habilidades del cocinero. Los emigrantes que están aquí no tenemos posibilidad de hacer muchas cosas". (Curso de ayudante de cocina. Prácticas internas de Auxiliar administrativo).

SEGUNDO TESTIMONIO:



OLEZIA (Ucrania, 36 años)

"Yo aprendí una nueva profesión que tiene importancia ahora en todo el mundo. Quiero agradecer el conocimiento que recibí aquí. Este es mi primer paso de mi futuro en España". (Curso de peón básico de limpieza).

SEGUNDO TESTIMONIO:



NAIMA (Marruecos, 38 años)

"El curso de Limpieza es muy importante porque siento que cambia mi vida, y aprendo mucho. Me ha dejado fuerte, preparada para trabajar". (Curso de peón básico de limpieza).

SEGUNDO TESTIMONIO:



NANGO (Mauritania, 35 años)

"En noviembre voy a cumplir 3 años en España. Estoy en el proyecto de prácticas, antes en orientación. Estaba en unas prácticas que tuve que dejar cuando me denegaron el asilo. Mi trabajo en el centro de empleo es ver qué falta arreglar, ver qué está estropeado. Además, he aprendido pintura. El trabajo me parece bien, y voy a tener más experiencia. Estoy aprendiendo cosas que no sabía, experiencia para saber cómo se trabaja aquí". (Orientación laboral. Prácticas internas de mantenimiento).

MÁS INFORMACIÓN

Cáritas Diocesana de Sevilla

Pl. San Martín de Porres, 7,
41010 Sevilla

Teléfono: 954 34 71 84

<https://www.caritas-sevilla.org/>

