



[www.caritas.es](http://www.caritas.es)

SERVICIO DE NOTICIAS – 27 de abril de 2018 – Nº 2.629

## **Cáritas Huelva lidera un proyecto de empleo para dignificar la vida de los migrantes que viven en los asentamientos**

**Esta iniciativa, que beneficia a 23 personas, se pone en marcha junto a las empresas agrícolas Driscoll's y Berries**

**Cáritas. 27 de abril de 2018.-** Cáritas Diocesana de Huelva presenta, con motivo del Día Internacional del Trabajo que se celebra el próximo 1 de mayo, el proyecto que lleva a cabo junto con las empresas agrícolas Driscoll's y Berries los Mimbrales para ofrecer a las personas que viven en los asentamientos un trabajo decente y una vivienda digna.

En esta primera realización práctica de este proyecto, que quiere ser una acción piloto para futuras intervenciones similares, son 23 personas las beneficiadas de la misma, originarias de Senegal, Nigeria, Costa de Marfil, Mali, Camerún y Guinea, y que residían desde hace varios años en los asentamientos de Moguer, Mazagón y Lucena.

A través de la Cáritas Parroquial de Moguer, Cáritas Huelva inició el contacto con la empresa frutícola Driscoll's, productora y exportadora de fruta de agricultores locales de nuestra provincia. Una de las empresas con la que trabaja es Berries los Mimbrales, que es la que ha contratado y ofrecido las condiciones laborales a un grupo de 23 personas de los asentamientos.

Para Cáritas Huelva es una prioridad dignificar la vida de las personas que viven esta realidad desde un planteamiento que aborde soluciones integrales. Por ello, se ha hecho un gran trabajo de campo por los distintos asentamientos de la provincia para conocer cuál era la situación de las personas que allí residían en cuestión de documentación y situación laboral. Una vez identificadas las personas que disponían de autorización para trabajar, la empresa frutícola Berries los Mimbrales les propuso un contrato laboral adaptado al Convenio Colectivo del Sector de Trabajadores del Campo de la Provincia de Huelva.

Berries los Mimbrales, además, dispone una casa situada en El Rocío para estos trabajadores, ubicada a diez minutos de la finca. Esta vivienda tiene una capacidad para 30 personas, ya que cuenta con varias habitaciones, cuartos de baño, cocina y salón. Por el momento, son 23 los residentes que organizan la convivencia y las normas dentro de la casa a través de un responsable que coordina las diferentes tareas domésticas. Por otro lado, esta misma empresa ofrece un servicio de transporte que les recoge y les deja en su lugar de trabajo.

Berries los Mimbrales fue seleccionada por Driscoll's, entre otras razones, por trabajar con los cuatro *berries* (fresas, arándanos, moras y frambuesas) y, por ello, ofrece un trabajo estable a medio largo plazo. Además, consideran que Berries los Mimbrales es una empresa modelo, ya que ofrece unas condiciones laborales dignas y justas.

### **Bienestar del trabajador**

La misión de Driscoll's es hacer disfrutar continuamente a los consumidores de las mejores frutas rojas, a través de una estrecha colaboración con clientes y agricultores. "Para nosotros, esto significa cuidar a nuestra gente, nuestras comunidades y el medio ambiente.

Tener pasión por lo que hacemos, respeto y humildad para todos y, ser transparentes en nuestras operaciones diarias".

Para lograr esto, Driscoll's siempre ha exigido que sus agricultores cumplan con todas las leyes y regulaciones (en España, la normativa aplicable en cuanto a la contratación de trabajadores es el Convenio Colectivo del Sector de Trabajadores del Campo de la Provincia de Huelva, que fue suscrito con fecha 9 de julio de 2015). En 2015, además se adoptaron estándares adicionales de Bienestar del Trabajador basados en el Código Ético Internacional. Estas normas describen el compromiso de cumplir con las buenas condiciones de trabajo y los requisitos de implementación de cualquier empresa relacionada directa o indirectamente con Driscoll's.

Driscoll's se compromete a mantener un ambiente de transparencia e intercambio de información con sus agricultores en cuanto a políticas, prácticas y condiciones laborales. "Estamos comprometidos a trabajar con nuestros agricultores, comunidades regionales, agencias gubernamentales y ONG para alcanzar el bienestar de los trabajadores agrícolas y desarrollar y enriquecer las comunidades en las que operamos".

### **Esperanza y cambio**

Este proyecto es una apuesta firme y un nuevo ámbito de intervención para Cáritas Diocesana de Huelva, ya que es la primera experiencia de intermediación laboral que la entidad tiene a nivel confederal con personas que residen en asentamientos chabolistas.

Con este tipo de acciones se quiere, como señalan sus responsables, "sembrar esperanzas y cambios, concienciando de que se trata de una realidad que nos atañe a todos".

Es fundamental que tanto el sector empresarial como las administraciones competentes incorporen en su modelo de trabajo este factor social y humano con estas realidades, ya que a la postre se constituye como un verdadero signo de calidad el acceso a derechos tan fundamentales como: la vivienda, la seguridad, la higiene, la estabilidad emocional...

Con este ejemplo de trabajo conjunto y compartido, se demuestra que es posible encontrar vías que al mismo tiempo mejoren la calidad de vida de las personas con las que trabajamos y marquen caminos hacia una comunidad integradora.